

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
МКОУ Лицея №9
Ларионова Н.И. Ларионова.
« 22 » декабря 2015 г.

(Протокол заседания Профкома № 20 от
18.12.2015)

УТВЕРЖДАЮ



Директор
МКОУ Лицея №9
Шкаредный Д.Д. Шкаредный
« 22 » декабря 2015 г.

(Приказ №83/2 от 22.12.2015)

Положение о стимулирующих выплатах работникам

Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
Лицея №9 города Слободского Кировской области

г. Слободской
2015 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах работникам Муниципального казенного общеобразовательного учреждения Лицея №9 города Слободского Кировской области разработано в соответствии с ТК РФ, примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений города Слободского по виду экономической деятельности «Образование», Положением об оплате труда работников МКОУ Лицея №9.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием МКОУ Лицея №9.

1.3. Стимулирующие выплаты направлены на усиление материальной заинтересованности, повышение результативности и качества труда, ответственности работников за результаты, своевременное и качественное выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Для установления выплат стимулирующего характера приказом директора МКОУ Лицея №9 создается комиссия из следующих представителей: администрации, профсоюзного комитета, трудового коллектива.

1.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат устанавливаются данным положением и Положением об оплате труда работников МКОУ Лицея №9.

2. Порядок установления выплат

2.1. Положением об оплате труда работников МКОУ Лицея №9 предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

2.2. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по приказу директора МКОУ Лицея №9 в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, в соответствии с Положением об оплате труда работников МКОУ Лицея №9.

2.4. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

2.5. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.6. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3. Размеры и условия установления выплат

3.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда

3.1.1. За победу в конкурсе «Звезды на флаге Лицея» в номинации «Учитель года», «Самый классный классный» - 5%

3.1.2. За наличие призеров, победителей (без учета количества, максимальный результат) Всероссийской олимпиады школьников:

- школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников – 5%,
- муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников – 10%,
- регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников – 15%

3.1.3. За наличие призеров, победителей (без учета количества, максимальный результат) в предметных конкурсах, играх, соревнованиях:

- городском- 5%,
- областном (окружном)- 10%,
- более высокого уровня – 15%

3.1.4. За наличие дипломов, грамот за призовые места в педагогическом конкурсе (без учета количества, максимальный результат)

- городском- 5%,
- областном (окружном)- 10%,
- более высокого уровня – 15%

3.1.5. Учителям-предметникам за работу по углубленным, профильным программам, в текущем учебном году – 5%

3.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей.

3.2.1. Учителям по результатам ЕГЭ за превышение средне областного показателя – 5%

3.2.2. Учителям по результатам ОГЭ за превышение средне областного показателя – 5%

3.2.3. Учителям по результатам ЕГЭ за 100% сдачу обязательного экзамена (русский язык, математика) – 5%

3.2.4. Учителям по результатам ОГЭ за 100% сдачу обязательного экзамена (русский язык, математика) – 5%

3.2.5. Учителям за превышение областного показателя среднего балла по предмету – 5%

3.2.6. Учителям начальных классов за работу по новым ФГОС -10%, учителям-предметникам, работающим по новым ФГОС – 5%

3.2.7. Классным руководителям за наличие отличников в классе – 5%.

3.2.8. Классным руководителям за превышение средне лицейского показателя качества обученности в классе - 5%

3.3. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в учреждениях образования:

Стаж непрерывной работы	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 5 лет	5%
От 5 до 10 лет	10%
Свыше 10 лет	15%

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Исчисление стажа непрерывной работы производится в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.4. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада
Вторая квалификационная категория	5%
Первая квалификационная категория	10%
Высшая квалификационная категория	15%

3.5. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по приказу директора МКОУ Лицея №9 для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Кандидат наук – 15%.

«Заслуженный учитель» – 20%.

«Отличник просвещения», «Почетный работник образования РФ» - 10%.

Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации – 5%.

Выплата производится от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплаты производятся со дня присвоения ученой степени, почетного звания, знака отличия.

3.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к

окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размере принимается директором МКОУ Лицея № 9 персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

2.3.15 Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам МКОУ Лицей № 9 в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	Повышающий коэффициент
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень: <i>концертмейстер, социальный педагог, педагог дополнительного образования</i>	0,05
3 квалификационный уровень: <i>воспитатель, методист, педагог-психолог</i>	0,1
4 квалификационный уровень: <i>преподаватель-организатор ОБЖ, учитель-логопед, руководитель физвоспитания, учитель</i>	0,15
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
ПКГ «Общетраслевые должности служащих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общетраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общетраслевые должности служащих третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общетраслевые должности служащих четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих	
ПКГ «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03

9. Заключительные положения

- 9.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует на период срока действия Коллективного договора.
- 9.2. Контроль за исполнением данного положения возлагается на главного бухгалтера.
- 9.3. Текст положения доводится до сведения всех работников Лицея.